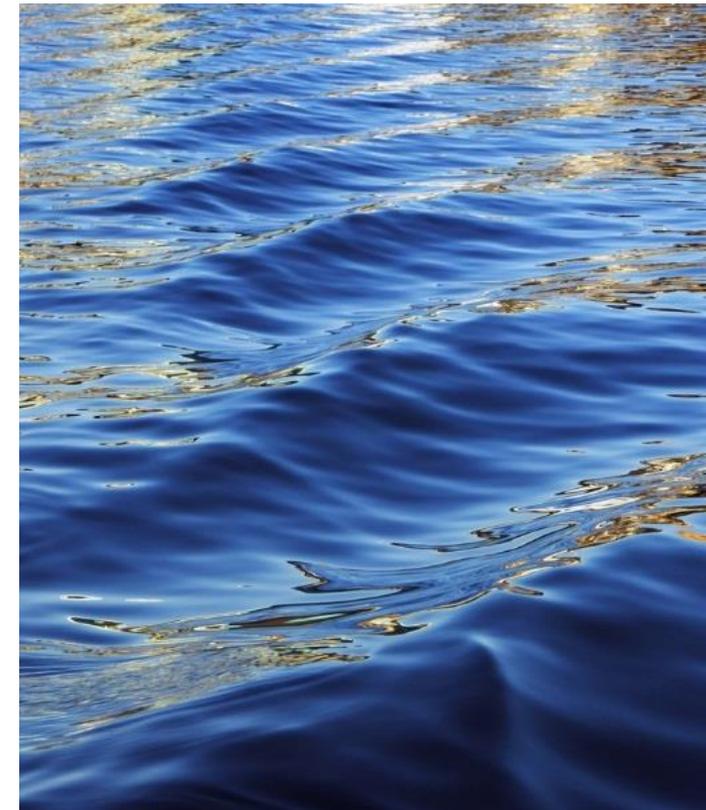




RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE E RESPONSABILIDADE SOCIAL **2021**

Nosso compromisso é fazer um mundo melhor !



NOSSA HISTÓRIA



A ESPAS BRASIL foi fundada em 14 de novembro de 2012 na cidade de Sorocaba – SP, como uma empresa subsidiária da INFEC CORPORATION sediada no Japão, fabricante de protótipos, ferramentaria e engenharia, com experiência no mercado mundial desde 1953. Nossa presença global inclui a sede da ESPAS-INC localizada nos Estados Unidos, em Michigan, a capital mundial do automóvel.

Nossa empresa atua como um prestador de serviços completo, dando suporte para nossos clientes desde o design inicial até a produção. A ESPAS BRASIL tem como principais atividades fornecer engenharia, fabricação de peças protótipos, montagem de conjuntos, carrocerias e ferramentais produtivos para grandes montadoras. A vasta experiência de nossa equipe global nos dá vantagem para que o cliente tenha sucesso e qualidade neste setor altamente competitivo.

A ESPAS BRASIL está presente na América do Sul e conta atualmente com aproximadamente 60 colaboradores para atender além da indústria automotiva (veículos comerciais leves e pesados; ônibus e tratores), outros segmentos como linha branca e ramo estético, com nossa capacidade e expertise para atingir os mais diversos objetivos e necessidades.

Nosso grupo está sempre comprometido com melhorias através de nossa Política de Qualidade para garantir o melhor produto para nossos clientes e parceiros.



NOSSA MISSÃO, VISÃO E VALORES



MISSÃO

Atender com excelência as demandas e as necessidades dos clientes, desenvolvendo protótipo de peças automotivas e ferramentas com tecnologia e metodologia japonesa, visando qualidade, prazo e custos competitivos.



VISÃO

Latina. Ser referência no mercado de protótipo de peças automotivas e ferramentas na América



VALORES

- Disciplina
- Sabedoria
- Dinamismo
- Confiança
- Inovação
- Responsabilidade
- Respeito
- Comprometimento
- Motivação



1953

INFEC Corporation

Criada no Japão empresa de Engenharia e Protótipos de Peças Metálicas e Carroceria. Atuando no mercado Moto-Automotivo de grandes montadoras Japonesa e do mercado Asiático.

2001

INFEC Corporation

Inicia trabalhos com a GM do Brasil, fabricando e exportando 30 itens de Peças Protótipo, Painéis Externos de Carroceria do Projeto S-10 e Blazer.

2001

INFEC Corporation

Inicia trabalhos com a VW do Brasil, fabricando e exportando 280 itens de Peças Protótipo, Paineis Externos de Carroceria do Projeto VW 249 FOX.

2001

INFEC Corporation

Prêmio de Melhor Fornecedor do Ano de 2001 da Volkswagen do Brasil. Prêmio de Melhor Fornecedor do Ano da General Motors do Brasil.

2006

ESPAS INC

Inaugurada 1ª planta filial da Infec Corporation fora do Japão em Michigan nos U.S.A. – Capital Mundial do Automóvel.

2006

ESPAS INC

Instalada na planta de Michigan uma máquina de corte a laser 5 eixos da Mitsubishi com a maior dimensão de mesa para corte da América do Norte.

2010/2011

ESPAS INC

Fabricação, Montagem e Exportação para GM do Brasil de 12 Subconjuntos para fechamento de Carroceria Protótipos do Projeto Chevrolet GMI-31Ux TrailBlazer.

2011/2012

INFEC CORPORATION

Fabricação e Exportação para Fiat do Brasil em Betim de Paineis Grandes Protótipos do Projeto Strada Cabine Dupla.

NOSSA TRAJETÓRIA



2012/2013

INFEC CORPORATION

Fabricação e Exportação para VW do Brasil de Paineis Grandes Protótipos do Projeto Saveiro Cabine Dupla.

2014

ESPAS BRASIL

Inaugurada a 2ª Planta Filial da INFEC fora do Japão, em Sorocaba / SP. Equipada com Prensa Hidráulicas - CNC - Laser 3D

2015

ESPAS BRASIL

Aquisição de Software THEBIS e UG. Começa o fornecer Peças Protótipo para os Clientes: FCA-Betim, MAN-Resende, VW-São Bernardo, GM-São Caetano.

2016

ESPAS BRASIL

Avança no mercado para fornecimento de Ferramentas Progressivas para NIKEN-AISIN-AETHRA-TIBERINA, Ferramental Transfer para MA-Resende, Peças Protótipo FCA (ARGO) - MAN - NAKAYONE.

2017

ESPAS BRASIL

Consolidada no Mercado conquista mais clientes tais como: SCANIA – YOROZU - JARDIM - EBERSPACHER - KEY SERV - HILLEX. Inicia o processo de Certificação ISO 9001-2015.

2018

ESPAS BRASIL

Em Fev/2018 a ESPAS BRASIL é Certificada ISO 9001-2015 chancela BVC.

2021

ESPAS BRASIL

Em Mai/2021 a ESPAS BRASIL passa por auditoria preliminar atendendo os itens da VDA 6.3 para tornar-se fornecedor de itens em série para uma das maiores montadoras do mundo.

E não para por aí ... Evoluir e Crescer está em nosso DNA.

NOSSA POLÍTICA AMBIENTAL

A Espas Brasil conscientizou-se ao sistema de coleta seletiva, considerando os aspectos de proteção ao meio ambiente através da prevenção ou mitigação dos impactos ambientais adversos, como o descarte correto dos resíduos gerados, mitigação de potenciais efeitos adversos das condições ambientais da organização e utilização de perspectiva de ciclo de vida, prevenindo o aumento de dejetos descartados incorretamente e sem a devida separação e o correto uso, manuseio e descarte de químicos além de se comprometer com a correta utilização e qualidade dos recursos hídricos utilizados com o objetivo de melhorar o desempenho ambiental.

NOSSA POLÍTICA ANTICORRUPÇÃO E CONFLITO DE INTERESSES

A ESPAS BRASIL espera dos seus funcionários uma postura que não crie conflito com os interesses da empresa. No entanto, algumas situações podem gerar, favorecer ou sugerir um conflito entre os interesses pessoais dos colaboradores e os da empresa. Devemos estar atentos para evitar e/ou lidar com essas situações e preservar os interesses da ESPAS BRASIL. Assim, é definido para os colaboradores: Não toleramos atitudes pelas quais cargo, função ou posição ocupados possam ser utilizados para a obtenção de vantagens pessoais. Não autorizamos pagamentos ou recebimentos ilícitos, bem como proibimos atitudes que se caracterizem como fraude, propina, corrupção e suborno. Desta forma, definimos que o colaborador não pode aceitar, direta ou indiretamente, dinheiro ou objeto de valor de qualquer pessoa ou entidade que tenha ou esteja interessada em criar relações comerciais com a ESPAS BRASIL. Informar suas atividades externas, relacionamentos e interesses financeiros que possam apresentar conflitos de interesse com os negócios da empresa. Zelar pela conservação do patrimônio da empresa, evitando perdas, desperdícios e danos. Furtos, roubos e fraudes serão tratados com o devido rigor da lei.

A PALAVRA DE NOSSO CEO



“ A ESPAS BRASIL está em constante desenvolvimento de seus processos, colaboradores, parque fabril e atrelado aos desafios e envolvimento do mundo atual elaboramos nosso primeiro Relatório de Sustentabilidade.

Em 2021 com amplo investimento, foi implantada o novo galpão para atender as demandas de produtos em série. Com lay out enxuto e espaço maior que o galpão de protótipos visamos garantir o atendimento nos prazos e com qualidade ainda superior. Nosso Laboratório de Qualidade está sendo ampliado, além dos setores de PCP e Recebimento / Expedição que estão sendo separados atendendo requisitos de regionalização e contaminação de lotes.

Nosso novo restaurante foi inaugurado, com maior espaço trazendo bem estar, distanciamento e mais qualidade aos nossos colaboradores.

E agora, estamos firmando novos compromissos não apenas com as pessoas que fazem a ESPAS ser a empresa que é ... Queremos cada vez mais estar envolvidos com a sociedade que nos rodeia e entender como podemos ser úteis e engajados com o tema Sustentabilidade e Responsabilidade Social.

Revisamos e disponibilizamos nosso código de Ética e Conduta Empresarial à todos nossos colaboradores e parceiros. Criamos nosso canal de denúncias no website onde qualquer parte interessada poderá, anonimamente ou não, nos trazer campo para melhorarmos dia a dia.

Daqui para a frente não só nos cobraremos internamente mas também aos nossos stakeholders, em um esforço conjunto para que tenhamos uma sociedade melhor.

Esse Relatório de Sustentabilidade e Responsabilidade Social 2021 é apenas o início de um grande projeto onde a Espas Brasil, com nossos esforços internos e interação com seus nossos stakeholders, queremos chegar.

O futuro nos aguarda e que ele seja melhor para todos ! “

Masanori Higa – Country CEO



NOSSOS PILARES



NOSSOS COMPROMISSOS



IGUALDADE

Não toleramos quaisquer ações de bullying e/ou distinções de cor, credo, classe social, gênero, inclinação política ou etnia por parte de seus colaboradores ou quaisquer membros da sociedade que a rodeia.

ÉTICA

Nas relações com nosso pessoal, nossos parceiros, clientes e a comunidade que nos cerca.

DIREITOS HUMANOS E DE ASSOCIAÇÃO

Garantimos todos os Direitos Humanos e de Associação conforme legislação.

TRABALHO ESCRAVO E INFANTIL

Não compactuamos, nos utilizamos e nem fazemos negócio com empresas que admitem e/ou se utilizam de trabalho escravo ou infantil.

DIVULGAÇÃO DE INFORMAÇÕES E TRANSPARÊNCIA

Seguimos as leis, exigências contábeis internas e externas e procedimentos internos para divulgação de informações financeiras, comerciais, gerenciais e de desempenho, incluindo saúde e meio ambiente para sua matriz, órgãos reguladores e/ou públicos interessados garantindo a transparência de nossas operações.

NOSSOS COMPROMISSOS



REGISTROS PRECISOS E RESPONSABILIDADE FINANCEIRA

Estamos comprometidos com a correta emissão de dados financeiros, contábeis, fiscais e operacionais. Não admitimos adulteração ou manipulação de registros, o que incorre em falha grave.

Toda a documentação física ou digital é armazenada para suportar possíveis fiscalizações tributárias, regulatórias, auditorias ou similares.

Atuamos em conformidade com toda a legislação tributária aplicável e operamos com transparência junto às autoridades. A prática ou facilitação de sonegação ou evasão fiscal em nosso nome ou de terceiros é proibida e veementemente condenada.

SAÚDE E SEGURANÇA

A preservação da saúde, integridade física, psíquica e a promoção da qualidade de vida dos funcionários são valores fundamentais. A ESPAS BRASIL se compromete, através do gerenciamento permanente dos riscos e cumprimento da legislação pertinente, a proporcionar, nas suas instalações, um ambiente de trabalho seguro, para todo o seu público interno, clientes, visitantes, fornecedores e prestadoras de serviços (terceiros)

MEIO AMBIENTE

Estamos comprometidos com o meio ambiente e demonstramos tal comprometimento respeitando os seguintes princípios: Atendimento à legislação ambiental e demais requisitos aplicáveis, a prevenção da poluição como forma de minimizar os riscos de impactos ao meio ambiente relacionados a efluentes líquidos, resíduos sólidos, gases gerados nos processos, poluição sonora e visual e empregar a melhoria contínua em seus processos, com o objetivo de melhorar o desempenho ambiental.

O QUE ESPERAMOS DE NOSSOS PARCEIROS

Engajada nessa nova expectativa de rumos da Espas migrando para manufatura em série, esperamos que nossos Provedores Externos:

- Adotem o mesmo senso de Ética, Responsabilidade Social e Sustentabilidade que nós;
- Primem pela transparência na conduta de negócios e com seus parceiros;
- Trabalhem de acordo com as leis que regem Direitos Humanos e contra retaliações, discriminação e trabalho escravo ou infantil



“É preciso trabalhar de forma mais clara e transparente no cenário atual. Se queremos o bem interno e de nossa comunidade, nossos parceiros são parte importante no sucesso disso. Será um quebra cabeças que montaremos juntos ! ”

Enoch Miyakuni – Diretor Industrial

NOSSO PRIMEIROS PASSOS



1. A Espas e a maior distribuidora de cestas básicas de Sorocaba firmaram em 01/10/2021 um acordo de doação de cestas básicas mensais para instituições de caridade de nossa cidade. A Espas será a patrocinadora e a nossa parceira fará as entregas sem custo, demonstrando o compromisso de ambas as empresas com o Social, a redução da fome e melhoria nas condições básicas aos mais necessitados.

A primeira instituição que será beneficiada em Outubro/21 será a AMDE – Associação Amigos dos Deficientes.

O Centro de Excelência em Autismo é uma entidade Filantrópica e sem fins lucrativos, que presta atendimento terapêutico e multidisciplinar a 70 pessoas com Transtorno Espectro Autista desde 2010 na cidade de Sorocaba (SP).



NOSSO PRIMEIROS PASSOS



2. Destinaremos parte de nosso IR devido, ao FNCA – Fundo Nacional dos Direitos da Criança e do Adolescente. Para tanto estamos trabalhando com nosso Contábil viabilizando essa destinação conforme Resolução Conanda N° 138 de 21 de janeiro de 2010.



NOSSO PRIMEIROS PASSOS

3. Estamos tentando contato com a Prefeitura Municipal de Sorocaba, através da Secretaria de Meio Ambiente para formalizar um projeto de plantio de árvores em área a ser discutida e acordada.



4. Ações internas de arrecadação de alimentos e produtos de limpeza para atender casos de colaboradores ou trazidos por eles ao conhecimento de nosso RH



5. Em Outubro/21 serão iniciados os estudos para formar o Grupo Interno de Voluntários da Espas, os quais participarão inicialmente das entregas das cestas que serão entregues por nós e com isso, poderão ter mais contato com as instituições atendidas, ajudando a trazer novas demandas e solidez nessa implantação.



NOSSO PRIMEIROS PASSOS

5. A Espas Brasil, engajada com o propósito mundial em não medir esforços na contribuição para que as empresas e comunidade se tornem sustentáveis, firma o compromisso em reduzir seu consumo médio de água em 5% até 2022 na unidade Brasil

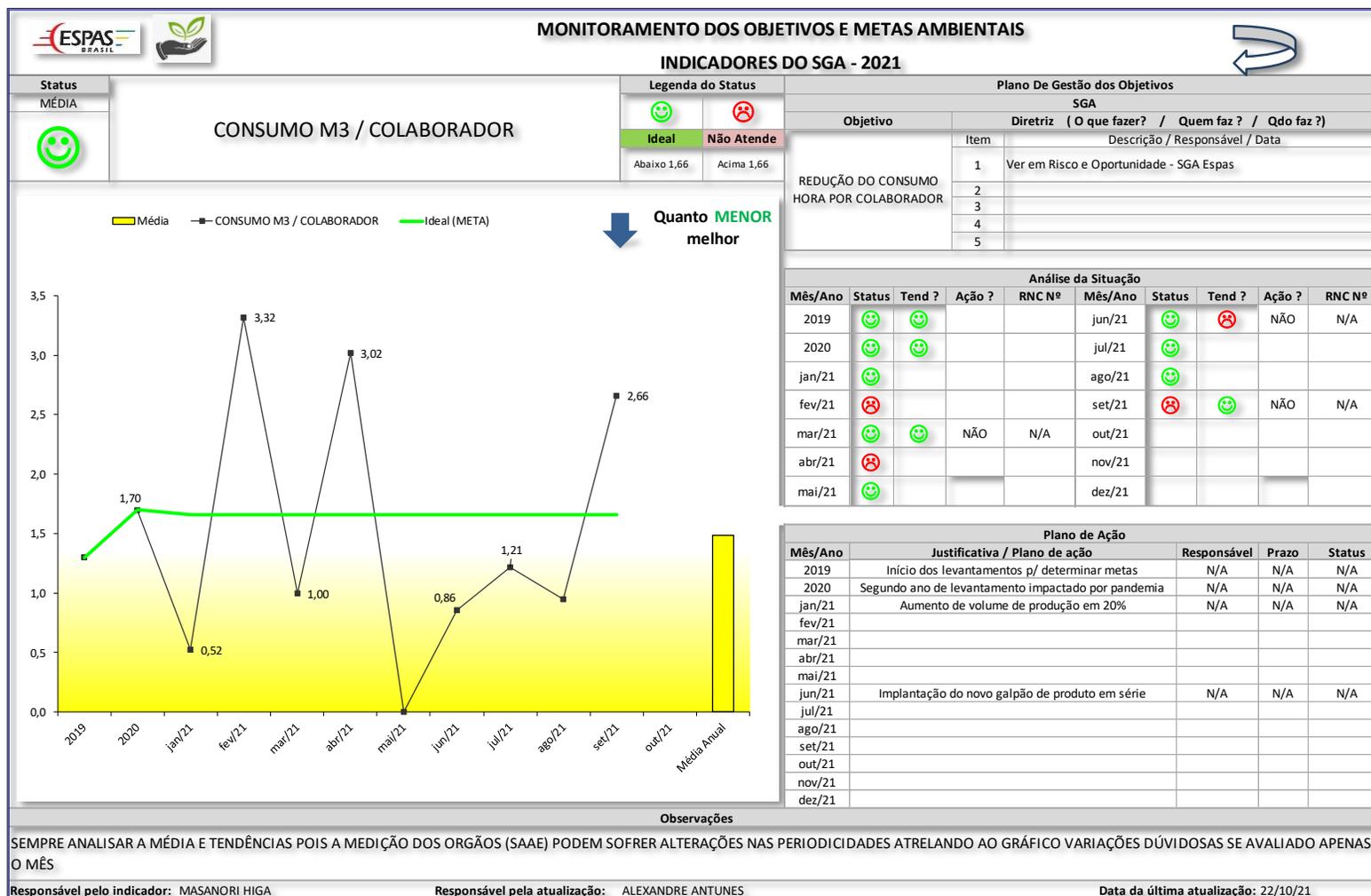


5a. Primeiros estudos de ações para redução do consumo de água

		GESTÃO DE RISCOS E OPORTUNIDADES - CONSUMO DE ÁGUA											
Identificação	Descrição	Origem	Consequência	Frequência (3, 5, 7 ou 9)	Importância (3, 5, 7 ou 9)	Grau de atenção	Ação sobre o Risco	Ação sobre a oportunidade	Plano de Ação				
									O que será feito?	Quem fará?	Qual processo impactado?	Recurso \$ necessário	Data Limite
RISCO	VAZAMENTOS SUBTERRÂNEOS NÃO CONHECIDOS	MANUTENÇÃO PREDIAL	AUMENTO DE CONSUMO	3	9	27	Mitigar		MAPEAMENTO DAS TUBULAÇÕES E CHECK	MANUTENÇÃO ESPAS	TODOS	R\$ 0,00	dez-21
									CONSTANTE COMPARAÇÃO DOS CONSUMOS MÊS A MÊS PARA IDENTIFICAR POSSÍVEIS VAZAMENTOS	SGQ ESPAS	TODOS	R\$ 0,00	CONSTANTE
RISCO	VAZAMENTOS DE TORNEIRAS OU TORNEIRAS MAL FECHADAS	TODOS	AUMENTO DE CONSUMO	7	9	63	Mitigar		INVENTÁRIO DE TORNEIRAS DA EMPRESA	MANUTENÇÃO ESPAS	TODOS	R\$ 0,00	nov/21
									COTAÇÃO DAS NOVAS TORNEIRAS	COMPRAS ESPAS	TODOS	EM ESTUDO	dez/21
									APROVAÇÃO DO PC	DIRETORIA ESPAS	TODOS	R\$ 0,00	dez/21
									TROCA DAS TORNEIRAS ATUAIS POR TORNEIRAS AUTOMÁTICAS	MANUTENÇÃO ESPAS	TODOS	R\$ 0,00	mar/22
OPORTUNIDADE	REUTILIZAÇÃO DE ÁGUA EM LIMPEZA FABRIL	TODOS	REUSO DA ÁGUA EMPREGADA NO CHILLER	3	7	21	Explorar		ESTUDO DE REUSO DA ÁGUA DO PROCESSO	SGQ ESPAS	TODOS	R\$ 0,00	fev/22
OPORTUNIDADE	UTILIZA-SE MUITA ÁGUA NA LIMPEZA DOS UTENSÍLIOS DO REFEITÓRIO	TODOS	REDUZIR CONSUMO DE ÁGUA	7	5	35	Explorar		IMPLEMENTAÇÃO DE CUBA DE ÁGUA PRE-LAVAGEM PARA REDUÇÃO DOS RESÍDUOS DE COMIDA NOS UTENSÍLIOS	MANUTENÇÃO ESPAS	TODOS	R\$ 200,00	nov/21
OPORTUNIDADE	REAPROVEITAMENTO DA ÁGUA DO BANHO MARIA DO REFEITÓRIO	TODOS	REUSO DA ÁGUA EMPREGADA NO BANHO MARIA	7	7	49	Explorar		DETERMINAR PROCESSO DE RESFRIAMENTO E REUSO DA ÁGUA EM LIMPEZA OU JARDINAGEM	SGQ ESPAS	TODOS	R\$ 0,00	dez/21
RISCO	NÃO HÁ METAS E OBJETIVOS DE CONSUMO DE ÁGUA	TODOS	MÁ ADMINISTRAÇÃO DO DINHEIRO GASTO E FALTA DE CONTROLE PARA AÇÕES DE REDUÇÃO	9	9	81	Eliminar		DEFINIR METAS E OBJETIVOS DE REDUÇÃO DO CONSUMO INTERNO DE ÁGUA	SGQ ESPAS	TODOS	R\$ 0,00	out/21



5b. Monitoramento – Consumo de Água x Colaborador



NOSSO PRIMEIROS PASSOS



6. A Espas Brasil, engajada com o propósito mundial em não medir esforços na contribuição para que as empresas e comunidade se tornem sustentáveis, firma o compromisso em reduzir seu consumo médio de energia elétrica em 5% até 2025 na unidade Brasil



6a. Primeiros estudos de ações para redução do consumo de energia elétrica

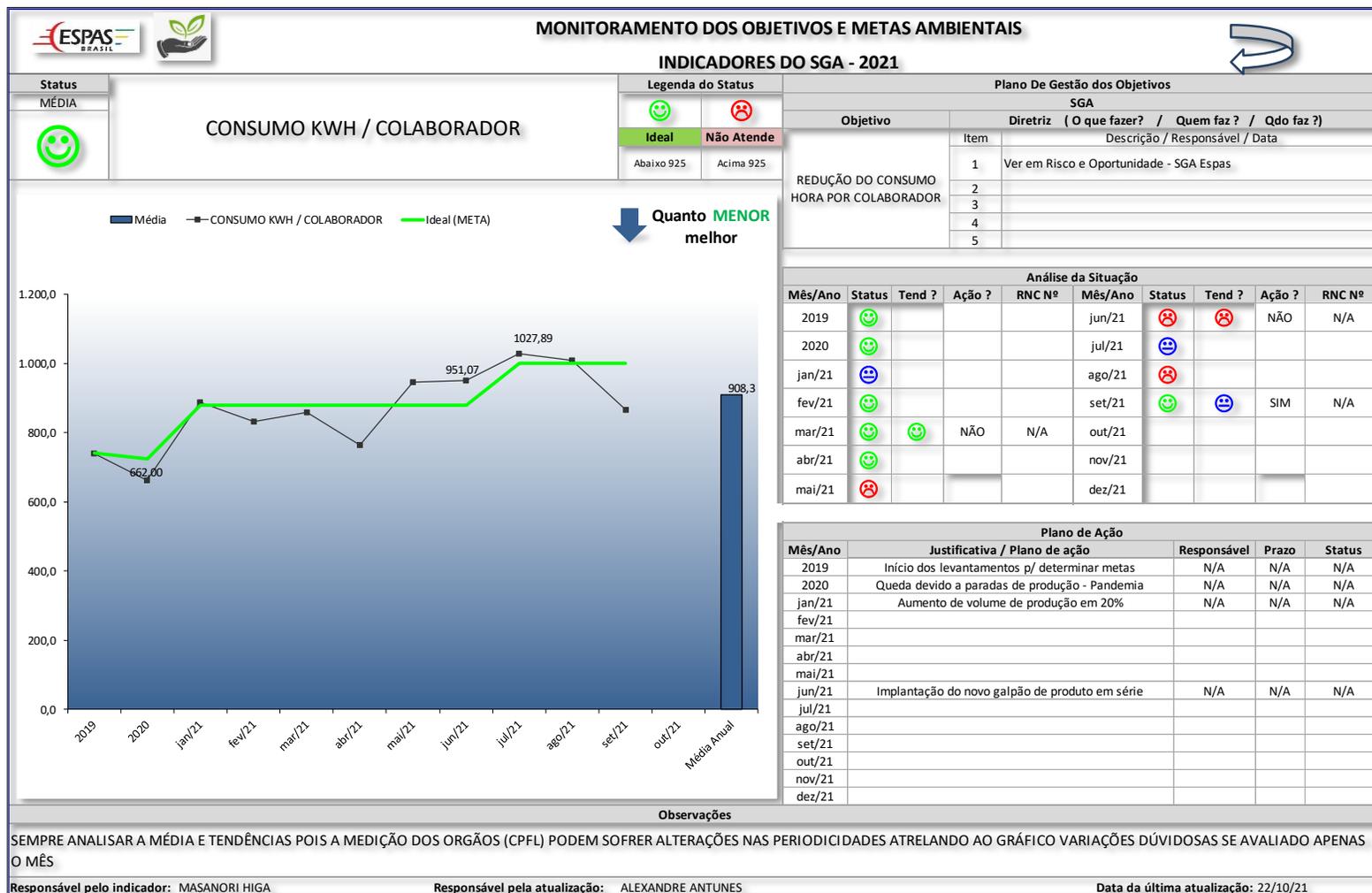
ESPAS BRASIL SUSTENTABILIDADE		GESTÃO DE RISCOS E OPORTUNIDADES - CONSUMO DE ENERGIA ELÉTRICA											
Identificação	Descrição	Origem	Consequência	Frequência (3, 5, 7 ou 9)	Importância (3, 5, 7 ou 9)	Grau de atenção	Ação sobre o Risco	Ação sobre a oportunidade	Plano de Ação				
									O que será feito?	Quem fará?	Qual processo impactado?	Recurso \$ necessário	Data Limite
RISCO	LUZES ACESSAS EM SALAS SEM UTILIZAÇÃO	MANUTENÇÃO PREDIAL	AUMENTO DE CONSUMO	7	9	63	Mitigar		LEVANTAMENTO DOS PONTOS DE LUZ DOS ESCRITÓRIOS, SALAS DE REUNIÃO, BANHEIROS E VESTIÁRIOS	MANUTENÇÃO ESPAS	TODOS	R\$ 0,00	dez-21
									COTAÇÃO DE SENSORES DE PRESENÇA	COMPRAS ESPAS	TODOS	R\$ 0,00	dez-21
									APROVAÇÃO DO PC	DIRETORIA ESPAS	TODOS	À DEFINIR	jan-22
									AQUISIÇÃO DOS NOVOS SENSORES	COMPRAS ESPAS	TODOS	R\$ 0,00	jan-22
									INSTALAÇÃO DOS SENSORES	MANUTENÇÃO ESPAS	TODOS	R\$ 0,00	fev-22
OPORTUNIDADE	TROCA DE LÂMPADAS FLORESCENTES INSTALADAS NA EMPRESA POR LÂMPADAS DE LED	MANUTENÇÃO PREDIAL	REDUÇÃO DE CONSUMO	7	9	63		Explorar	LEVANTAMENTO DOS PONTOS DE LUZ DOS ESCRITÓRIOS, SALAS DE REUNIÃO, BANHEIROS E VESTIÁRIOS	MANUTENÇÃO ESPAS	TODOS	R\$ 0,00	dez-21
									COTAÇÃO DE LÂMPADAS LED	COMPRAS ESPAS	TODOS	R\$ 0,00	dez-21
									APROVAÇÃO DO PC	DIRETORIA ESPAS	TODOS	À DEFINIR	jan-22
									AQUISIÇÃO DAS NOVAS LÂMPADAS	COMPRAS ESPAS	TODOS	R\$ 0,00	jan-22
									INSTALAÇÃO DAS NOVAS LÂMPADAS	MANUTENÇÃO ESPAS	TODOS	R\$ 0,00	fev-22
RISCO	AQUISIÇÃO DE NOVOS EQUIPAMENTOS QUE SE UTILIZAM DE ALTO CONSUMO	PLANO DE INVESTIMENTOS	AUMENTO DE CONSUMO	3	9	27	Mitigar		INCLUSÃO NOS ESTUDOS DE INVESTIMENTOS, PARÂMETROS DE CONSUMO PARA APROVAÇÃO DE NOVOS EQUIPAMENTOS	DIRETORIA ESPAS	TODOS	R\$ 0,00	CONSTANTE
OPORTUNIDADE	EQUIPAMENTOS ANTIGOS DE AR CONDICIONADO	MANUTENÇÃO PREDIAL	REDUÇÃO DE CONSUMO	7	9	63		Explorar	LEVANTAMENTO DOS MODELOS ANTIGOS QUE TENHAM ALTO CONSUMO DE ENERGIA	MANUTENÇÃO ESPAS	TODOS	R\$ 0,00	jan-22
			COTAÇÃO DE NOVOS EQUIPAMENTOS						COMPRAS ESPAS	TODOS	R\$ 0,00	jan-22	
			CRONOGRAMA DE TROCAS DE EQUIPAMENTOS MEDIANTE PLANO DE INVESTIMENTOS 2022						SGQ / DIRETORIA ESPAS	TODOS	R\$ 0,00	jan-22	
			APROVAÇÃO DO PC						DIRETORIA ESPAS	TODOS	À DEFINIR	fev-22	
			AQUISIÇÃO DOS NOVOS EQUIPAMENTOS SEGUINDO CRONOGRAMA						COMPRAS ESPAS	TODOS	R\$ 0,00	mai-22	
			INSTALAÇÃO DOS NOVOS EQUIPAMENTOS						MANUTENÇÃO ESPAS	TODOS	R\$ 0,00	mai-22	
RISCO	NÃO HÁ METAS E OBJETIVOS DE CONSUMO DE ENERGIA ELÉTRICA	TODOS	MÁ ADMINISTRAÇÃO DO DINHEIRO GASTO E FALTA DE CONTROLE PARA AÇÕES DE REDUÇÃO	9	9	81	Eliminar		DEFINIR METAS E OBJETIVOS DE REDUÇÃO DO CONSUMO INTERNO DE ENERGIA ELÉTRICA	SGQ ESPAS	TODOS	R\$ 0,00	out/21



NOSSO PRIMEIROS PASSOS



6b. Monitoramento – Consumo de Energia x Colaborador



“NÓS NÃO PODEMOS PARAR. O FUTURO NOS RESERVA O QUE PLANTAMOS HOJE E COMO TUDO NA ESPAS, SÓ COMEÇAMOS SE PODEMOS LEVAR A FRENTE, SE PODEMOS FAZER MELHOR.

EXISTE UM PROVÉRBIO JAPONÊS QUE DIZ:

ATÉ UMA JORNADA DE MIL MILHAS COMEÇA COM UM PEQUENO PASSO”

MASANORI HIGA – COUNTRY CEO