



CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA EMPRESARIAL

A ESPAS Brasil foi fundada em 14/11/2012 como uma empresa subsidiária da Infec Corporation, uma empresa de protótipos e engenharia com sede no Japão fundada em 1953. A ESPAS Brasil foi fundada para fornecer engenharia, fabricação de protótipos, fabricação de ferramentais fabricação de peças e serviços de montagem de protótipos para as montadoras.

A ESPAS Brasil está presente na América do Sul para servir não só a indústria automotiva, mas também uma ampla base de clientes, com condições para atender a demanda de grandes desafios. O Código de Ética e Conduta Empresarial ESPAS define e explicita nossa postura profissional a todos com quem nos relacionamos: clientes, fornecedores, concorrentes, imprensa, comunidade e colaboradores. Ele foi criado para orientar o nosso colaborador a fazer as escolhas certas na condução dos negócios da empresa. Os colaboradores devem conhecê-lo e fazê-lo conhecido, observando e defendendo seu cumprimento.

DIRECIONADORES ORGANIZACIONAIS

NOSSA MISSÃO

Atender com excelência as demandas e as necessidades dos clientes, desenvolvendo protótipo de peças automotivas e ferramentas com tecnologia e metodologia japonesa, visando qualidade, prazo e custos competitivos.

VISÃO

Ser referência no mercado de protótipo de peças automotivas e ferramentas na América Latina.

VALORES

- Disciplina
- Sabedoria
- Dinamismo
- Confiança
- Inovação
- Responsabilidade
- Respeito
- Comprometimento
- Motivação

POLÍTICA ANTICORRUPÇÃO E CONFLITO DE INTERESSES

A ESPAS BRASIL espera dos seus funcionários uma postura que não crie conflito com os interesses da empresa. No entanto, algumas situações podem gerar, favorecer ou sugerir um conflito entre os interesses pessoais dos colaboradores e os da empresa. Devemos estar atentos para evitar e/ou lidar com essas situações e preservar os interesses da ESPAS BRASIL. Assim, é definido para os colaboradores: Não toleramos atitudes pelas quais cargo, função ou posição ocupados possam ser utilizados para a obtenção de vantagens pessoais. Não autorizamos pagamentos ou recebimentos ilícitos, bem como proibimos atitudes que se caracterizem como fraude, propina, corrupção e suborno. Desta forma, definimos que o colaborador não pode aceitar, direta ou indiretamente, dinheiro ou objeto de valor de qualquer pessoa ou entidade que tenha ou esteja interessada em criar relações comerciais com a ESPAS BRASIL. Informar suas atividades externas, relacionamentos e interesses financeiros que possam apresentar conflitos de interesse com os negócios da empresa. Zelar pela conservação do patrimônio da empresa, evitando perdas, desperdícios e danos. Furtos, roubos e fraudes serão tratados com o devido rigor da lei.

FORNECEDORES E CLIENTES

Os fornecedores da ESPAS BRASIL são parceiros estratégicos, e sua escolha e contratação devem ser sempre baseadas na qualidade, na confiabilidade, em preços competitivos, em critérios técnicos e éticos e no cumprimento de prazos, observando sempre as necessidades da empresa. As negociações devem ser conduzidas por meio de um processo objetivo e predeterminado, como concorrência ou cotação de preços, que garantam a melhor relação custo-benefício. Ter a preferência dos clientes e mantê-los satisfeitos é ponto fundamental para nossa organização. Comprometemo-nos em contribuir para o processo de criação de valor de nossos clientes, desenvolvendo soluções inovadoras. É princípio básico servir ao cliente, com cordialidade e eficiência, com ênfase na produtividade, com responsabilidade social, comunitária e ambiental, e com pleno respeito às leis e regulamentações.

A ESPAS BRASIL espera que seus fornecedores e parceiros adotem os mesmos princípios descritos nesse código, incluindo abordagem de sustentabilidade, tanto quanto nós o adotamos e para tanto, enviamos uma cópia a eles, bem como disponibilizamos em nosso site para total acesso a todos que interessarem.

SAÚDE E SEGURANÇA

A ESPAS BRASIL trata de forma transparente todas as informações relativas à Saúde e Segurança que possam ter impacto sobre seus funcionários. A preservação da saúde, integridade física, psíquica e a promoção da qualidade de vida dos funcionários são valores fundamentais. A ESPAS BRASIL se compromete, através do gerenciamento permanente dos riscos e cumprimento da legislação pertinente, a proporcionar, nas suas instalações, um ambiente de trabalho seguro, para todo o seu público interno, clientes, visitantes, fornecedores e prestadoras de serviços (terceiros). É compromisso

diário e dever de todos os colaboradores realizar o trabalho, respeitando as normas de segurança e saúde do trabalho aplicáveis, responsabilizando-se pelo cumprimento das medidas preventivas e comunicando ao departamento competente qualquer situação preocupante, incidente ou não cumprimento da normativa de segurança da qual tenham conhecimento. A empresa não admitirá o consumo de bebidas alcoólicas ou outras drogas ilícitas, como também, estar sob os efeitos das mesmas durante a jornada de trabalho.

MEIO AMBIENTE

A ESPAS BRASIL está comprometida com o meio ambiente e demonstra tal comprometimento respeitando os seguintes princípios: Atendimento à legislação ambiental e demais requisitos aplicáveis, a prevenção da poluição como forma de minimizar os riscos de impactos ao meio ambiente relacionados a efluentes líquidos, resíduos sólidos, gases gerados nos processos, poluição sonora e visual e empregar a melhoria contínua em seus processos, com o objetivo de melhorar o desempenho ambiental.

REGISTROS PRECISOS E RESPONSABILIDADE FINANCEIRA

A ESPAS BRASIL está comprometida com a correta emissão de dados financeiros, contábeis, fiscais e operacionais. Não admitimos adulteração ou manipulação de registros, o que incorre em falha grave.

Toda a documentação física ou digital deve ser armazenada para suportar possíveis fiscalizações tributárias, regulatórias, auditorias ou similares.

Devemos atuar em conformidade com toda a legislação tributária aplicável e operar com transparência junto às autoridades. A prática ou facilitação de sonegação ou evasão fiscal em nosso nome ou de terceiros é proibida e veementemente condenada.

DIVULGAÇÃO DE INFORMAÇÕES

A ESPAS BRASIL segue as leis, exigências contábeis internas e externas e procedimentos internos para divulgação de informações financeiras, comerciais, gerenciais e de desempenho, incluindo saúde e meio ambiente para sua matriz, órgãos reguladores e/ou públicos interessados garantindo a transparência de nossas operações.

PATRIMÔNIO DA EMPRESA E PROPRIEDADE INTELECTUAL

A ESPAS BRASIL espera que seus colaboradores e parceiros cuidem bem de tudo que a empresa lhe confiar, como máquinas, ferramentas, computadores, móveis, armários, telefones e materiais. O colaborador deve acionar a área responsável sempre que notar algum defeito nos equipamentos, instrumentos ou instalações. É de responsabilidade de cada um salvaguardar o patrimônio da empresa.

O uso indevido e desnecessário de bens materiais implica em aumento de custos e não é bom para a empresa, colaboradores e sociedade. Portanto espera-se que seus colaboradores utilizem adequadamente e racionalmente todas as matérias primas, ferramentas, impressos e suprimentos, evitando o desperdício.

Nenhum colaborador, cliente ou parceiro está autorizado a divulgação de propriedade intelectual da empresa (documentações diversas, instruções, desenhos, registros, planilhas, patentes, direito moral, marcas entre outros) sem prévia autorização da Diretoria.

PRIVACIDADE

A ESPAS BRASIL prima pela privacidade das informações de seus colaboradores, clientes, fornecedores entre outros stakeholders não se utilizando erroneamente desses dados, salvaguardando e descartando apropriadamente quando necessário e disponibilizando a pessoa natural do dado quando solicitado.

PEÇAS FALSIFICADAS

A ESPAS BRASIL não trabalha com peças falsificadas e adota inspeção de recebimento para detecção de eventuais envios fora de legislação/especificação por conta de seus parceiros. A integridade de nosso produto tange os princípios de ética e comprometimento com a legitimidade de seus componentes.

CONTROLE DE EXPORTAÇÃO

A ESPAS BRASIL adota toda a documentação e legislação exigida pelo organismo alfandegário para importações e exportações, bem como entende e atende restrições econômicas aplicáveis pela autoridade governamental quando necessário.

ESCLARECIMENTOS E DENÚNCIAS

Em caso de dúvidas de interpretação, situações não previstas e denúncias de descumprimento deste Código, procure esclarecer ou resolver com seu superior imediato. Em caso de desconforto em falar com o superior, procure a área de RH.

Caso o funcionário observe ou tome conhecimento de violações às políticas da ESPAS BRASIL, a este código ou às leis vigentes ou tiver dúvidas quanto ao seu significado, intenção ou aplicação, é sua responsabilidade expor tais dúvidas ao líder ou utilizar-se do acima para denunciar.

COMITÊ DE CONDUTA

Ao Comitê de Conduta da ESPAS BRASIL, formado por membros da diretoria e gerência da empresa, cabem a revisão periódica deste código e a análise de situações informadas pelo Jurídico e/ou RH. Os casos de suspeita de violação a este código e questões não previstas são analisados de forma criteriosa pelo Comitê, que buscará uma solução para a situação pontuada e define medidas a serem tomadas, procurando sempre dar um retorno ao reclamante (caso se identifique).

O não cumprimento desse código poderá acarretar sanções e punições, sugeridas pelo Comitê de Conduta, variando de acordo com a gravidade da questão.

O código de conduta será revisado a cada 2 anos, após o ano de lançamento, ou sempre que necessário.

CANAIS DE DENÚNCIA (Internos e externos)

A ESPAS BRASIL disponibiliza internamente em sua planta, uma urna para denúncias de irregularidades.

A denúncia também poderá ser executada confidencialmente através do e-mail: etica@espas.com.br ou no site: <https://www.espas.com.br> .

Em ambos os casos, uma resposta automática será direcionada ao emitente como comprovação do envio da denúncia.

As denúncias ou reclamações são direcionadas à pessoa competente da Alta Direção a qual imediatamente verifica o teor e promove as tratativas posteriores, que abrangem as tomadas de ações sobre o caso. Nos casos complexo, o comitê de conduta é acionado e tem 30 dias para se posicionar. Após tratativas, é executado follow up de ações a cada 90 dias no máximo, abrangendo status das ações e verificação da eficácia a cada 12 meses.

A Espas garante a confidencialidade e a proteção de retaliação ao declarante.

Masanori Higa – Country CEO